*Муниципальное казенное образовательное учреждение Беспаловская основная общеобразовательная школа Урюпинского муниципального района Волгоградской области*

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Утверждено на педагогическом

Приказом директора совете МКОУ Беспаловской ООШ:

МКОУ Беспаловской ООШ Протокол № 1 от 27.08.2012г.

№ 70/2 от 28.08.2012г.

Директор школы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Архипова Н.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **О выплатах компенсационного и стимулирующего характера**

 **характера работникам МКОУ Беспаловской основной**

**общеобразовательной школы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера части фонда оплаты труда школы (далее - Положение) устанавливает порядок компенсационных выплат педагогическим и другим работникам школы; разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 года № 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области», Постановлением администрации Волгоградской области от 28 июня 2010 года № 280-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету по образованию Администрации Волгоградской области», Постановлением главы Урюпинского муниципального района от 23 июня 2009 года № 327 «О введении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Урюпинского муниципального района».

2. Выплаты компенсационного характера в школе устанавливаются за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, производится к окладу (должностному окладу, ставке) согласно следующему перечню:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень работ | Размер доплатв процентах к должностномуокладу или тарифной ставке |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1 -9 -х классов с нормативной наполняемостью (в классах наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)  | до 15% |
| 2. | Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей (кроме факультативов) от ставки учителя пропорционально количеству учащихся и независимо от количества учебных часов | до 10% |
| 3. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)  | до 15% |
| 4. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: математике; иностранному языку, черчению, географии, биологии, химии, истории, обществознанию, МХК, ИЗО, физике, технологии и др. предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)  | до 10%до 5% |
| 5. | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами. | до 10% |
| 6. | Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу с учащимися по подготовке домашних заданий | от 15 до 20%  |
| 7. | За обслуживание вычислительной техники учителям, преподавателям или другим работникам, при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения, в том числе антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и др. необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера: - за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры не менее 5 единиц;- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры от 5 до 10 единиц. | до 10% до 15% |
| 8. | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию классов: | до 10% |
| 9 | Педагогическим работникам за организацию воспитательной работы | до 30% |
| 10 | Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учёта, архива при отсутствии соответствующей должности. | до 20% |
| 11 | Учителям, преподавателям и другим работникам за работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования, выполнение работ по воинскому учету, выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму. в школе | до 20%  |
| 12. | Работникам учреждений образования за ненормированный рабочий день (в том числе водителю школьного автобуса) | до 30% |
| 13 | Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате учреждения должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств; Безаварийностьклассность | до 50% до 30%до 25% |
| 14 | Учителям за заведование мастерской  | до 20% |
| 15 | Учителям за работу с библиотечным фондом (при наличии от 6000 до 12 000 учебников) | до 25% |
| 16 | Работникам школы по организации горячего питания, ведениеотчетностиПовару за увеличение объема работы | до 30%до 30% |
| 17 | Учителю информатики или другому педагогическому работнику (или лаборанту) за работу с Интернетом, школьным сайтом, электронной почтой, за осуществление системы контентной фильтрации доступа к ресурсам сети Интернет | до 20% |
| 18 | Техническому персоналу, повару и кухонному рабочему заработу с дез. растворами; техническому персоналу за уборку туалетовТехническому персоналу за расширение объёма работыЗа общий стаж в учреждениях образования  | до 20%до 20%до 30%до 25%до 20% |
|  | **Стимулирующие доплаты.** |  |
| 1. | *за качество выполняемых работ.* |  |
| При наличии высшей квалификационной категории  | 30% оклада (должностного оклада), (ставки); |
| При наличии первой квалификационной категории | 15% оклада (должностного оклада), ставки |
| При наличии второй квалификационной категории | 5% оклада (должностного оклада), ставки |
| 2. | *за стаж работы в учреждениях образования*. |  |
|  | - при стаже работы от 2 до 5 лет | 5% |
| - при стаже работы от 5 до 10 лет | 10% |
| - при стаже работы от 10 до 20 лет | 15% |
| - при стаже работы свыше 20 лет | 20% |
| 3. | *За уровень профессионального образования:* |  |
|  | Начальное профессиональное образование | 3% |
| Среднее профессиональное образование | 5% |
|  Высшее профессиональное образование | 10% |
| 4. | Надбавки молодым специалистам с высшим или средним образованием, начинающим работать в сельской местности: |  |
|  За 1 год работы | 30% |
| За 2 год работы | 20% |
| За 3 год работы  | 10% |
| Имеющим диплом о высшем образовании с отличием первых трех лет работы | 10% |
|  |  |
|  | 4.*Порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.*4.1.Выплаты компенсационного характера к должностным окладам руководителей ОУ, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются на основании локальных нормативных актов учредителя.4.2.Выплаты компенсационного характера производятся в пределах суммы надтарифного фонда оплаты труда.4.3.Руководитель ОУ при необходимости может вносить в перечень выплат компенсационного характера другие показатели: за высокую результативность, качество работы, напряженность, интенсивность труда, за выполнение особо важных работ, необходимые в практической работе.4.4.Выплаты устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы на неопределенный срок и в случае неисполнения своих обязанностей могут быть сняты в любое время приказом директора.4.5. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам, ставкам) определяется руководителем ОУ по согласованием с педагогическим советом в зависимости от степени и продолжительности и их занятости в особых условиях труда.4.6.Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), (ставкам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной группы.Директор школы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Архипова |  |